

Aplicación para control y gestión de
presencia

ACCESS CONTROL

(Versiones **ADVANCED** y **ÉLITE**)



Índice.

1.- Introducción	4.-
2.- Activación del programa	4.-
3.- Base de datos	5.-
4.- Terminales	7.-
5.- Control de accesos	11.-
6.- Calendarios	14.-
7.- Empleados	22.-
8.- Calendarios (avanzado)	26.-
9.- Ausencias justificadas	30.-
10.-Organización	31.-
11.-Vacaciones	32.-
12-Categorías profesionales	33.-
13.-Gestión de presencia	34.-
14.-Códigos especiales	37.-
15.-Informes	38.-
16.-Seguridad	40.-
17.-Resolución de problemas	43.-
18.-Copia de seguridad	46.-
19.-Requisitos del sistema	47.-

1.-Introducción

AccessControl es un eficaz sistema para gestionar la presencia de sus empleados mediante huella dactilar. Con él podrá monitorizar fácilmente las entradas y salidas de sus empleados en tiempo real.

Podrá acceder a la ayuda desde cualquier parte del programa y en cualquier momento pulsando F1.

2.-Activación del programa

Para activar el programa asegúrese de que dispone de conexión a internet, introduzca el nombre de la empresa y pulse el botón Activar. El programa quedará activado automáticamente.

En caso de no disponer de conexión a internet puede visitar <http://www.lsb.es/activation> y obtener la clave de activación indicando el código de producto que aparece en el recuadro.

El tiempo requerido para realizar la activación es de 3 meses. Durante este tiempo Vd. podrá demorar la activación del programa, pulsando el botón "Activar en otro momento" cada vez que entre en el programa.

La aplicación "Access Control" se actualizará automáticamente a través de Internet siempre y cuando exista en ese momento alguna versión mejorada. La actualización se realizará al entrar en la aplicación y para ello deberá previamente activar esta función entrando en el menú *herramientas/configuración/general*.

3.-Base de datos

El programa durante la instalación se configura automáticamente para utilizarse con una base de datos integrada que gestiona perfectamente hasta 20 empleados con un volumen de datos normal. No es necesario realizar ninguna configuración adicional.

Para instalaciones de más empleados o un volumen de datos muy alto es recomendable utilizar Microsoft SQL Server. Si ya estaba usando la versión integrada y desea actualizar el sistema para utilizar SQL Server puede importar la información fácilmente con solo pulsar el botón "Importar de la Base de Datos Integrada".

IMPORTANTE: *Al importar los datos cualquier información previa que existiese en la base de datos de SQL Server será eliminada.*

Microsoft SQL Server

Para configurar el programa para utilizar Microsoft SQL Server:

1. Instale SQL Server. Puede descargar gratuitamente la versión Express del sitio de Microsoft
[Http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?FamilyID=C243A5AE-4BD1-4E3D-94B8-](http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?FamilyID=C243A5AE-4BD1-4E3D-94B8-)
2. Instale el programa de Microsoft con el que administrar SQL Server. Si no dispone de uno puede descargar SQL Server Management Studio Express gratuitamente del sitio de Microsoft
(<http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?FamilyID=220549b5-0b07-4448-8848-dcc397514b41&DisplayLang=es>)

3. Mediante el programa de administración añada la base de datos al servidor.

Para hacerlo mediante SQL Server Management Studio:

- Abra SQL Server Management Studio
 - Introduzca los datos de conexión del servidor. Por defecto
Servidor:.\SQLEXPRESS
Autenticación:Windows
 - Haga clic en Conectar
 - En el árbol de la izquierda haga clic con el botón derecho sobre "Databases"
 - Seleccione Attach
 - Haga clic en Add
 - Seleccione el archivo *Scy Control de Accesos.mdf* en la carpeta del programa que por defecto se instala en *Archivos de programa\AccessControl* . En el menú *Configuración\ Base de datos*, el botón "abrir ruta por defecto" permite abrir automáticamente la carpeta de destino.
4. En el programa seleccione el menú superior *Herramientas*
 5. Seleccione *Configuración*
 6. En la ventana que se abre seleccione *Base de datos*
 7. Active la casilla *Microsoft SQL Server*
 8. Si la instancia de su servidor es distinta de SQLexpress reemplácela por el nombre correcto.
 9. Haga clic en Aceptar

Los cambios surtirán efecto al reiniciar el programa.

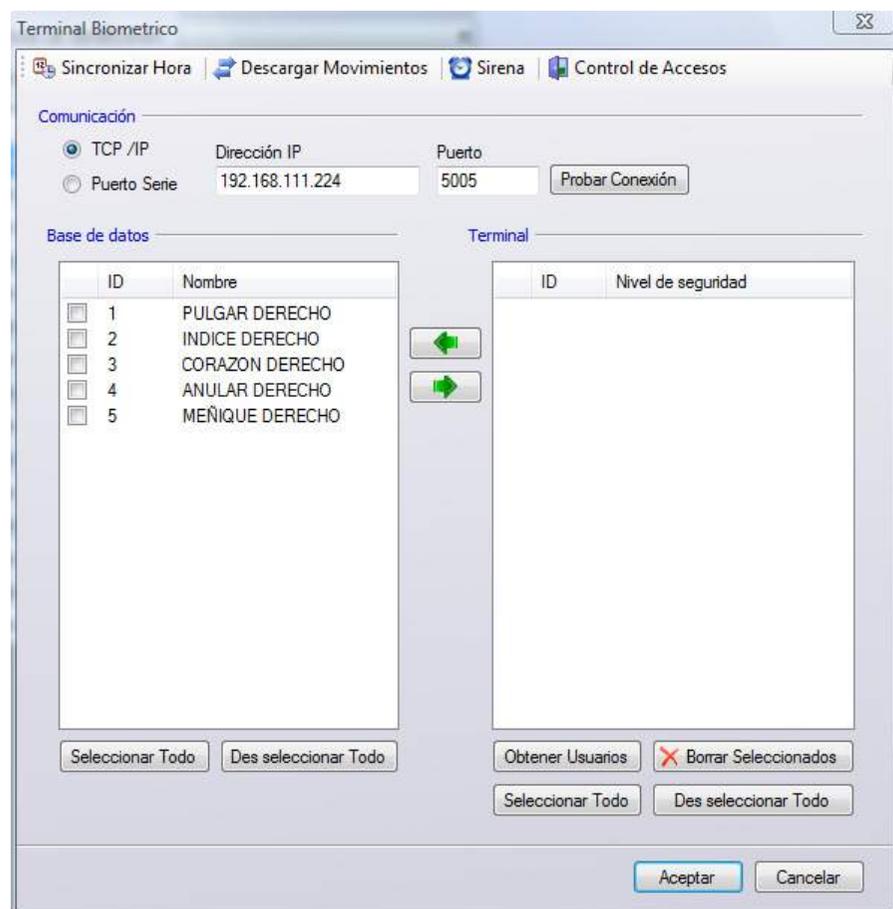


4.-Terminales

Configuración de Terminales

Para registrar un terminal en el programa:

1. En la barra de herramientas superior haga clic en *Terminales*
2. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N



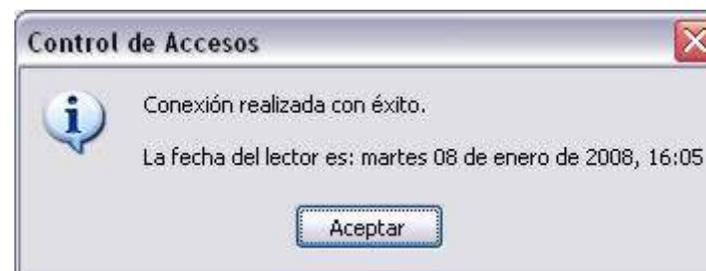
3. Seleccione dentro de *Comunicación* la manera de conectar con el terminal.

Hay dos maneras de conectarse con el terminal de huellas: a través del puerto serie o por TCP/IP.

Para conectarse por TCP/IP necesitará conectar un cable RJ/45 entre el terminal y el PC o Switch. Introduzca la dirección IP y puerto del terminal. El puerto por defecto es el 5005. Asegúrese de que no hay un firewall bloqueando la comunicación con el terminal.

Para conectarse a través de puerto serie necesitará conectar el cable RS232 al puerto serie del PC y al terminal. El puerto serie establecido por defecto es el 1 a 38400 baudios.

Con el botón *Probar Conexión* puede verificar que la configuración es correcta. En caso de que la conexión se realice correctamente se mostrará un mensaje como el siguiente mensaje con la hora del equipo:



Configuración de varios terminales (sólo en versión ELITE)

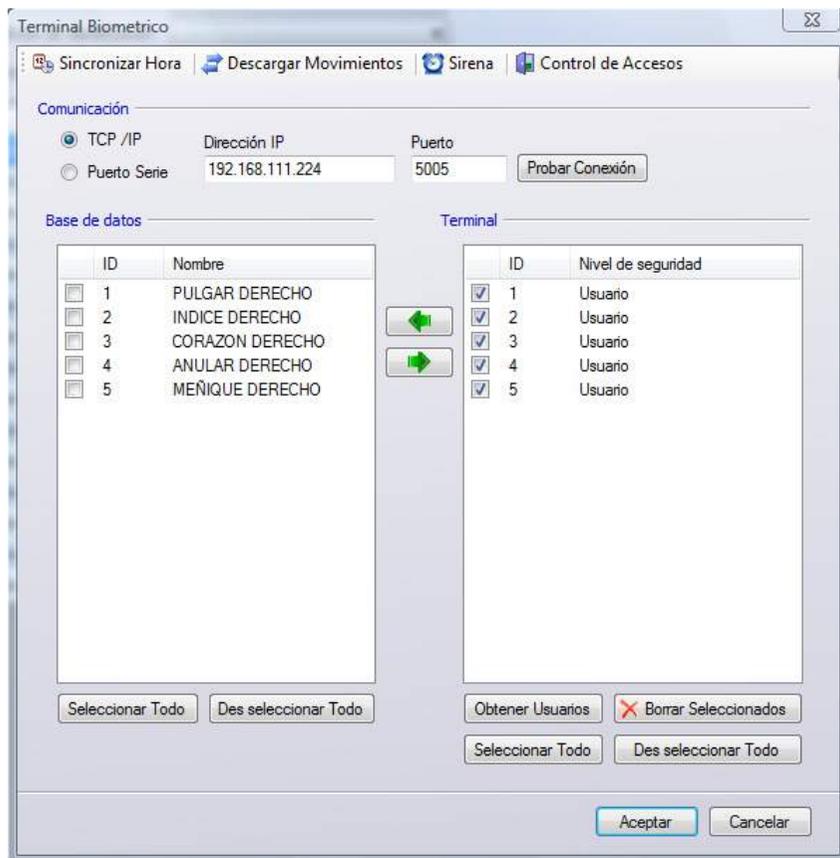
Repita los pasos del apartado anterior para dar de alta todos los terminales que tenga en su empresa.

Es indiferente la forma de conectarse con cada terminal (TCP/IP o RS232)

Alta de Usuarios en un terminal

Durante el proceso para dar de alta un usuario en un terminal se le proporcionará automáticamente un número de ID. Este es el identificador del usuario que deberá recordar para darlo de alta en el programa, en la ficha de Empleado.

En la sección [Empleados](#) se explica como dar de alta un empleado. El primer campo que se rellena es el ID con que se dio de alta en el terminal.



Gestión de Usuarios

1. En el bloque *Terminal*, a la derecha, (ver dibujo superior), se muestran los datos que contiene el terminal.
 - o Para obtener los usuarios registrados en él, pulse el botón *Obtener Usuarios*.

- o En caso necesario puede borrar usuarios del terminal marcando la casilla que aparece a la izquierda de cada uno y haciendo clic en *Borrar seleccionados*.
2. En el bloque *Base de datos*, a la izquierda, se muestran los datos que contiene el programa.
 3. Puede transferir usuarios desde el terminal al programa y viceversa mediante las flechas verdes que aparecen entre los dos bloques.
 4. En caso de que transfiera un usuario con el mismo ID desde el terminal al programa se sobre escribirán únicamente sus datos biométricos. El resto de la información como Calendarios, Datos Personales, Justificaciones, etc. permanecen intactas.
 5. Utilice la función de transferir usuarios para hacer backups de los datos biométricos. En caso de que tenga que borrar los datos del terminal o reemplazarlo no necesitará dar de alta de nuevo a los empleados, bastará con transferirlos desde la base de datos.
 6. También puede utilizar la función de transferir usuarios para registrar usuarios en varios terminales sin tener que darlos de alta en cada uno.
 7. Haga clic en *Aceptar*

En caso de que la persona que estaba registrada como Administrador de un terminal ya no se encuentre en la empresa y no se pueda acceder a él, seleccione el usuario en el bloque *Terminal*, a la derecha, y pulse *Borrar Seleccionados* para eliminarlo del terminal. De esta manera podrá acceder a él de nuevo y registrar otro administrador.

Solo puede transferir al terminal usuarios que hayan sido obtenidos previamente del terminal. Si intenta transferir un usuario creado directamente nuevo desde el programa, este no contendrá información biométrica.

Sirena

Esta función permite que suene una sirena en las horas previamente programadas

y con la duración que establezcamos. Para ello será necesaria la compra e instalación de algunos elementos accesorios al terminal. Para una mayor comprensión de este apartado, remítase al manual de instrucciones específico del terminal.

La pantalla de programación de la función sirena se describe en la imagen inferior.



5.-Control de accesos (* sólo activa en terminales mod. MF830)

AccessControl permite controlar la apertura de puertas mediante huella dactilar. Para configurar el acceso se especifican los tiempos de acceso combinando los siguientes elementos:

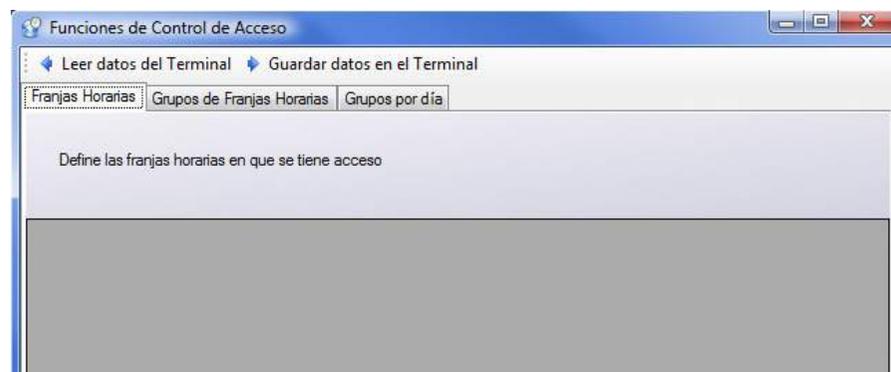
- Franjas Horarias
- Grupos de Franjas Horarias dentro de un mismo día
- Grupos de Franjas Horarias para cada día de la semana

Una vez definidos los Grupos de Franjas Horarias para cada día de la semana, se le asigna a cada usuario uno de estos grupos.

Los Grupos de Franjas horarias se configuran en la ventana del terminal:



Al pulsar en el botón "Control de Accesos" se abre la ventana de configuración:



Antes de modificar los valores hay que pulsar el botón "*Leer datos del Terminal*" que nos mostrará los valores actuales del aparato.

Una vez realizados los cambios hay que pulsar el botón "*Guardar datos en el Terminal*" para que los cambios tengan efecto.

Franjas Horarias

Se definirá una hora de entrada y otra de salida dentro de un mismo día que permitirán acceso durante ese intervalo de tiempo.

Grupos de Franjas Horarias dentro de un mismo día

Permiten que el usuario tenga acceso a una puerta durante varias franjas horarias en el mismo día. Se pueden definir hasta 10 franjas horarias para un mismo día.

Grupos de Franjas Horarias para cada día de la semana

Permiten asignar un grupo de franjas horarias para cada día de la semana.

Ejemplo:

Supongamos que un usuario debe tener acceso de 9 a 14 horas y de 15 a 17 horas de lunes a viernes y no tener acceso durante el fin de semana.

Lo primero es definir 3 **Franjas horarias**:

- Una de 9 a 14 horas
- Otra de 15 a 17 horas
- Otra de 00 a 00, lo que significa que no hay acceso a ninguna hora.

Para definir las franjas horarias se debe hacer doble click en cualquiera de los valores del listado en la primera pestaña ("*Franjas Horarias*").

Cada franja tiene un ID asignado en la columna de la izquierda del listado.

El siguiente paso es definir dos **Grupo de franjas horarias**.

- Uno con las dos franjas horarias: de 9 a 14 horas y de 15 a 17 horas
- Otro con la única franja horaria de 00 a 00 lo que significa que no hay acceso en todo el día

Para ello hay que hacer doble click en cualquier grupo de franjas horarias en la segunda pestaña y establecemos en la casilla 1 el ID de la primera franja y en la casilla 2 el de la segunda.

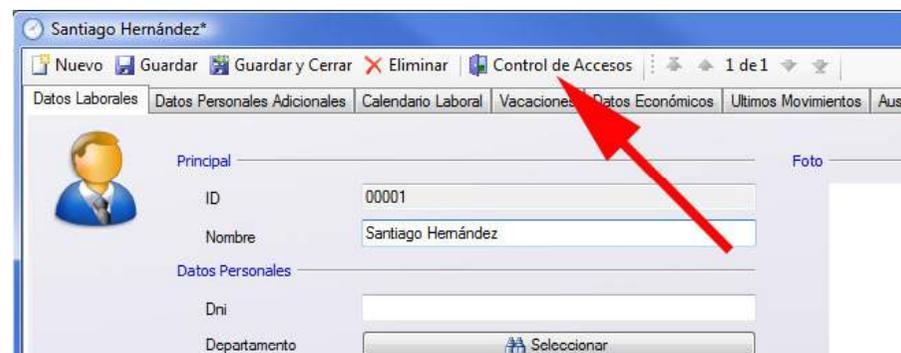
Supongamos que el grupo de franjas que tiene de 9 a 14 horas y de 15 a 17 horas tiene el ID 1 y el de 00 a 00 el ID 0.

El siguiente paso es definir los **Grupos de franjas para cada día de la semana**.

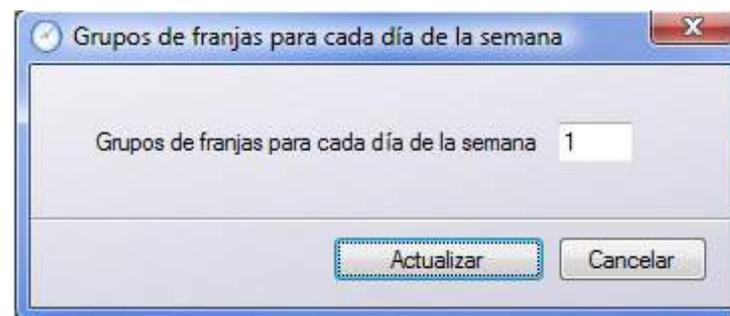
Para ello, en la tercera pestaña hay que hacer doble click en cualquiera de los

valores de la lista y establecer el ID del grupo 1 de lunes a viernes y el ID 0 para el sábado y el domingo.

Si hemos elegido el ID 1 para este grupo que acabamos de definir ya solo queda abrir la ficha del empleado y hacer click en el botón "Control de Accesos":



y asignar el grupo 1 en la ventana que se abre:



6.-Calendarios

El programa es capaz de generar informes de retrasos, ausencias, horas extras, etc. si se especifica previamente el calendario laboral del trabajador. Esta operación se realiza mediante las opciones contenidas en el menú *Calendarios*.

Jornadas

Para crear un calendario laboral lo primero es definir el tipo de jornadas laborales que se realizan en la empresa.

Vamos a empezar por un ejemplo sencillo configurando el calendario de un empleado que trabaja de lunes a viernes, de 9:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:00

1. Seleccione el menú lateral *Calendarios*
2. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Jornadas*
3. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
4. Especifique una descripción para el tipo de jornada, por ejemplo "Jornada normal"
5. Elija un color para esta jornada. Este será el color que se verá en el calendario cuando el día tenga asignado este tipo de jornada.
6. En el bloque *Periodos de Trabajo* haga clic en *Añadir*. Seleccione como tipo de hora Normales. Especifique de que hora a que hora es el periodo de trabajo, de 09:00 de la mañana a 14:00 de la tarde. Pulse *Aceptar*.
7. Haga clic nuevamente en *Añadir*. Seleccione como tipo de hora Normales. Especifique de 15:00 de la mañana a 18:00 de la tarde. Pulse *Aceptar*.
8. Seleccione un valor para *Resto de Horas*. Esto indica como se computan las horas que se trabajen fuera del periodo establecido, como horas extras por ejemplo. Si no desea que se computen seleccione *No retribuido*. La jornada aparecerá como en la imagen:

9. Haga clic en *Aceptar*.

Calendarios

Una vez definida la jornada se puede crear el calendario.

Estableciendo alternancias entre días que se activa una jornada y se desactiva se generan calendarios indefinidos de manera rápida y sencilla, sin tener que establecer día por día las jornadas específicas.

1. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Calendarios Genéricos*
2. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
3. Especifique un nombre para el calendario
4. Haga doble clic en el primer lunes en que desee que empiece a tener vigencia el calendario, por ejemplo el lunes 7 de enero de 2008.

5. En la ventana que se abre seleccione para *Tipo de Jornada*, *Jornada Normal*
6. Seleccione para *Frecuencia Diario* y *Sin fecha de finalización*
7. Seleccione para *Alternancia*: *Días activos: 5* y *Días inactivos: 2*
Esto significa que desde el lunes 7 de enero de 2008 se irán alternando 5 días de Jornada Normal activa (de lunes a viernes) y 2 días no activa (el fin de semana).

8. Haga clic en *Aceptar*.

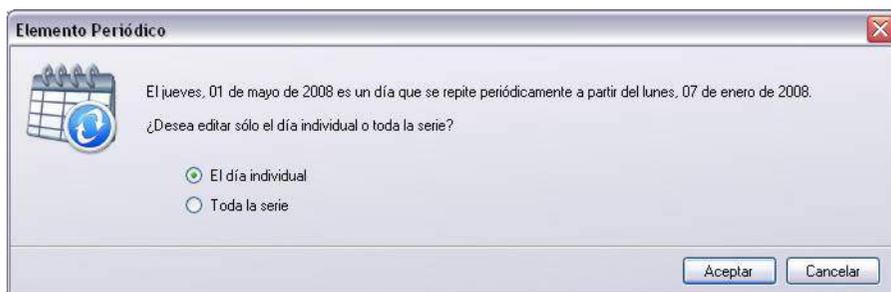
Ya está generado el calendario de manera indefinida.

El sistema de alternancias permite una gran flexibilidad ya que con el podrá generar turnos que no se correspondan exactamente con un día de la semana, por ejemplo una jornada que se repita 5 días sí y 3 no, independientemente de en que día de la semana recaiga.

Modificar días individuales

Continuando con el ejemplo, para establecer el valor de un día individual, por ejemplo establecer el viernes 2 de mayo de 2008 como festivo:

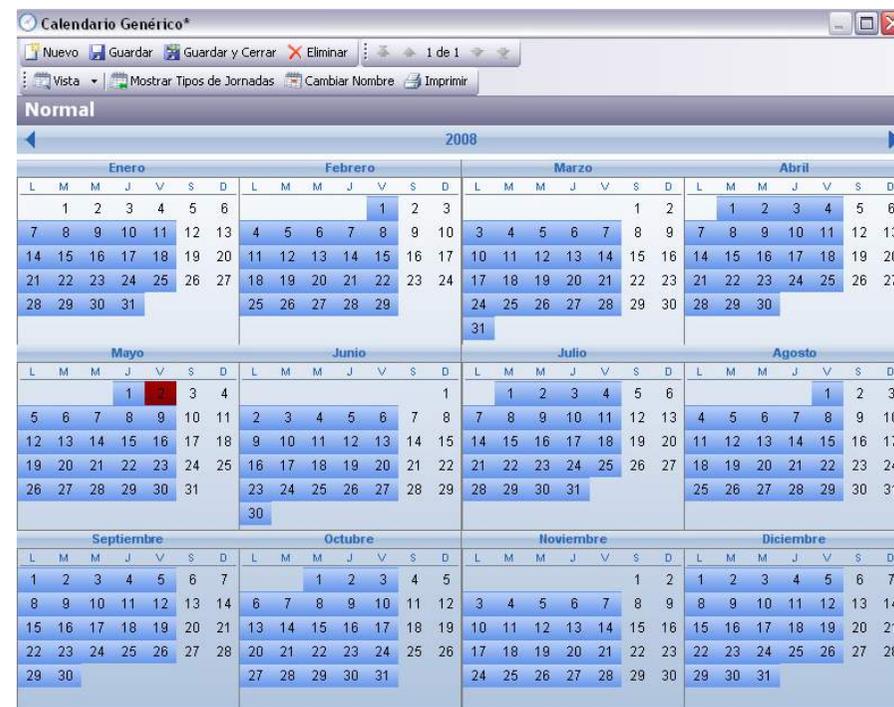
1. Haga doble clic en el día en que desea modificar, el viernes 2 de mayo de 2008. En la ventana que se abre seleccione *Modificar el día individual*



2. En la ventana que se abre debe seleccionar para *Tipo de Jornada* Festivo pero como esta jornada todavía no está definida haba clic en *Nuevo* para crearla directamente. Deberá establecer únicamente el nombre, el color y el Resto de Horas que indica al programa que ocurre cuando se trabaja en una jornada fuera de los periodos programados. Haga clic en *Guardar y Cerrar* y aparecerá seleccionada directamente la nueva jornada "Festivo".



3. Haga clic en *Aceptar*.



El día aparece marcado en el calendario como festivo con el color que específico para la jornada.

En caso de que la jornada ya estuviese previamente definida, este proceso se puede realizar de manera muy cómoda haciendo clic en la barra de herramientas sobre *Mostrar tipos de jornadas* y arrastrando la jornada desde el panel de jornadas que aparece a la derecha hasta el día del calendario.

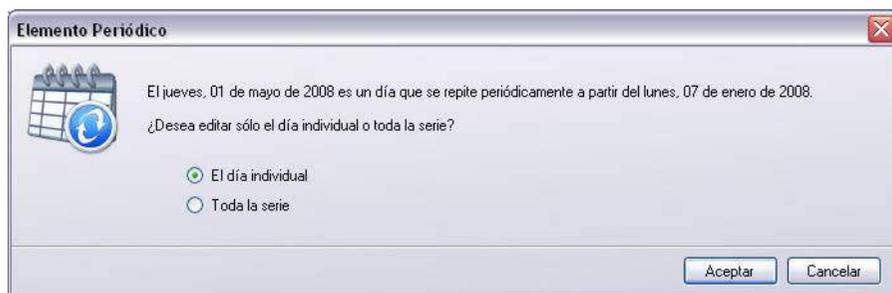
Añadir jornadas periódicas

Para añadir una jornada que se repite periódicamente hay que repetir el proceso que se realizó inicialmente al crear el calendario.

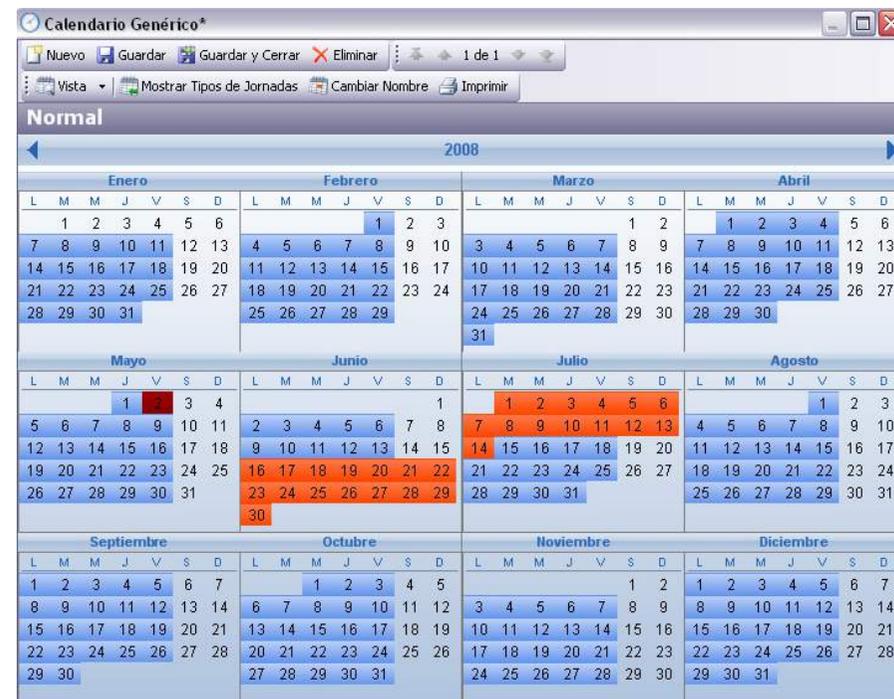
Por ejemplo, vamos a añadir una jornada de vacaciones que se repite desde el 16 de junio hasta el 11 de julio:

1. Haga doble clic en el primer día en que empieza la jornada periódica, el 16

de junio. En la ventana que se abre seleccione *Modificar el día individual*



2. En la ventana que se abre seleccione para *Tipo de Jornada Vacaciones*
3. Seleccione para *Frecuencia Diario* y con *fecha de finalización* 11 de julio. Como la jornada se repite todos los días no es necesario especificar ningún valor en *Alternancia*
4. Haga clic en *Aceptar*.

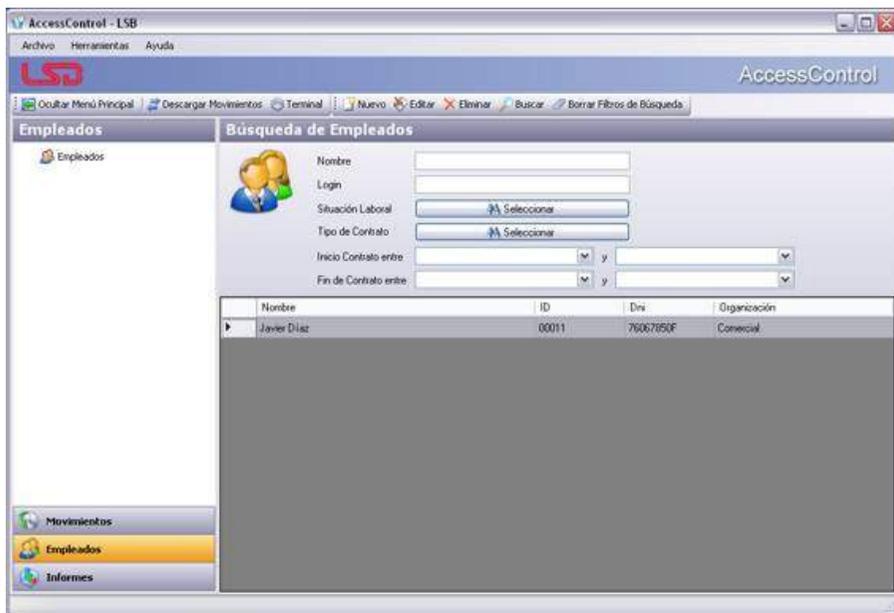


Borrar jornadas

Para borrar una jornada sobre el calendario, haga clic con el botón derecho sobre el día se la semana sobre el cual se ha aplicado, y seleccione *Eliminar*. En caso de que la jornada sea periódica seleccione cualquier día de ella.

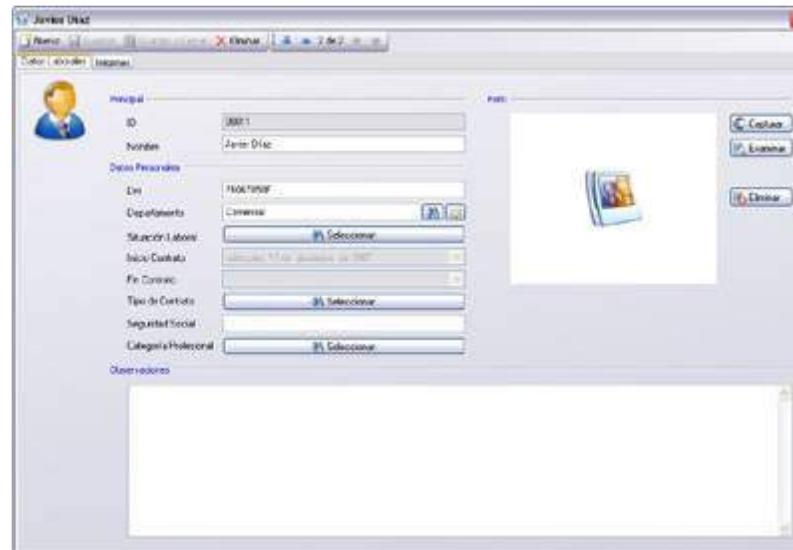
7.-Empleados

El apartado de Empleados permite ver todos los empleados dados de alta y su información. Usted puede introducir o modificar la información de los empleados en esta sección



Alta de Empleados

Par dar de alta a un empleado seleccione el menú lateral *Empleados* y pulse “*Nuevo*” o Ctrl+N y accederá a la pantalla de alta de empleados como se muestra en la imagen:



En ella podrá introducir los datos laborales del empleado. La información mínima es el ID y el nombre. El ID debe coincidir con el ID con que se dió de alta en el terminal. Si todavía no ha dado de alta al empleado en el terminal, debe recordar su ID y seleccionarlo para que se procese correctamente su información sobre entradas y salidas. Cuando haya terminado pulse “*Guardar y Cerrar*” o “*Guardar*” y “*Nuevo*” si quiere seguir dando de alta más empleados.

Si lo desea puede asignar la imagen del empleado, bien desde un dispositivo compatible TWAIN, como una Webcam o un escáner o seleccionando directamente un archivo.

Especifique la categoría profesional para poder realizar valoraciones económicas.

La fecha de contratación determina el momento desde el que se pueden sacar informes del empleado. Si intenta generar un informe para una fecha anterior los datos aparecerán vacíos.

- La pestaña *Datos Personales Adicionales* permite introducir los datos de contacto, dirección, etc. así como visualizar la fecha de la última modificación realizada sobre la ficha.
- La pestaña *Calendario laboral* sirve para introducir las jornadas que realiza el empleado. Para crear un calendario consulte la sección *Calendarios* de este manual. De igual forma que se crean los calendarios genéricos puede crear un calendario específico para este empleado. También puede añadir uno o varios calendarios genéricos y realizar modificaciones sobre él.



- Para añadir un calendario genérico:
 1. Haga clic en la barra de herramientas superior sobre *Mostrar calendarios genéricos*.
 2. Haga clic en el botón *Añadir*.
 3. Seleccione un calendario en la lista que se despliegue. Deberá

haberlo creado previamente. Consulte la sección *Calendarios* de este manual para instrucciones sobre como hacerlo.

- Una vez configurado el calendario del empleado el programa puede generar informes de puntualidad, horas trabajadas, ausencias, etc.
- La pestaña *Vacaciones* permite conocer las vacaciones solicitadas y concedidas.
- La pestaña *Datos económicos* sirve para especificar la valoración económica de las horas trabajadas para el empleado en particular. Al establecer la categoría profesional en la pestaña *Datos Laborales* se establecen los valores generales.
- En la pestaña *Últimos movimientos* puede verse el listado de los últimos 100 movimientos del empleado.
- En la pestaña *Ausencias justificadas* puede verse el listado de las últimas 100 ausencias del empleado.
- La pestaña *Informes* permite generar informes para el empleado en particular.
- La pestaña *Baja definitiva* permite dar de baja al trabajador en la empresa. Una vez dado de baja no aparecerá más en los listados pero se conservará toda su información. En cualquier momento puede irse al submenú *Ex empleados* dentro de *Empleados* y reactivarse de nuevo.

8.-Calendarios (avanzado)

Jornadas con entrada flexible

Es posible crear jornadas en la que la hora de entrada sea flexible entre un periodo dado. Por ejemplo para crear una jornada con entrada flexible de 9:00 a 10:00 salida de las 15:00 a las 16:00 dependiendo de la hora de entrada:

1. Seleccione el menú lateral *Calendarios*
2. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Jornadas*
3. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N

4. Especifique una descripción para el tipo de jornada, por ejemplo "Jornada flexible"
5. Elija un color para esta jornada.
6. En el bloque *Periodos de Trabajo* haga clic en *Añadir*. Seleccione como tipo de hora *Normales*. Especifique de que hora a que hora es el periodo de trabajo, de 09:00 de la mañana a 15:00.
7. Seleccione *Posibilidad de Entrada Flexible*.
8. En la casilla *Hasta*, que aparece al lado de la hora de Inicio introduzca 10:00

9. Haga clic en *Aceptar*.

Margen de entrada o salida

Permite establecer márgenes de entrada o salida para que no se cuenten como retrasos, o salidas anticipadas valores por debajo de ese margen. Para ello rellene la casilla *Margen Retraso en la jornada*.

Periodos de trabajo opcionales

En ocasiones es interesante autorizar periodos de trabajo opcionales, por ejemplo para realizar horas extras. Estos periodos no generarán retrasos o faltas de

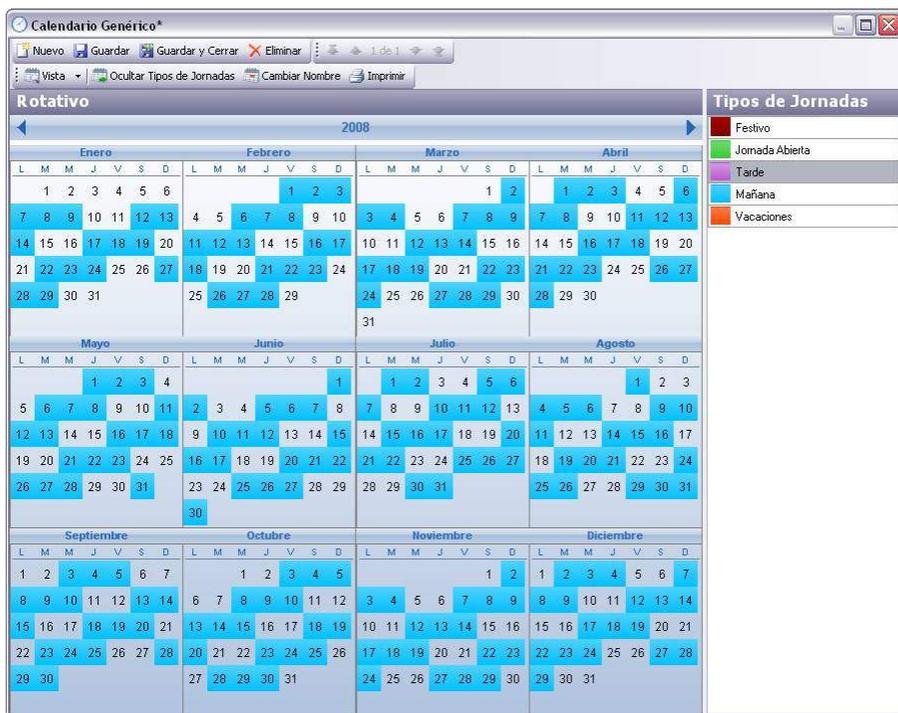
asistencia a pesar de estar programados. Para indicar que un periodo es opcional active la casilla *Cumplimiento Opcional* al definir el periodo.

Turnos rotativos

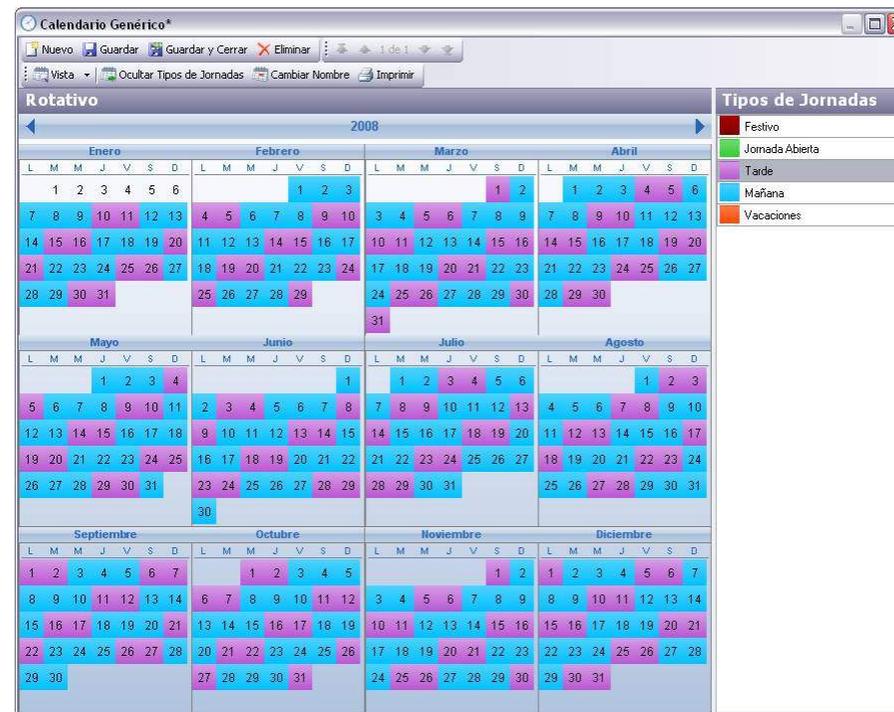
Hay veces en que los turnos de trabajo son rotativos independientemente del día de la semana.

Vamos a configurar un ejemplo de turno rotativo, una jornada que alterne 3 días de mañana y 2 de tarde:

1. Defina previamente una jornada de mañana y otra de tarde como se explicó anteriormente en [Calendarios](#)
2. Seleccione el menú lateral *Calendarios*
3. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Calendarios Genéricos*
4. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
5. Especifique un nombre para el calendario
6. Haga doble clic en el primer día en que desee que empiece a tener vigencia el calendario, por ejemplo el lunes 7 de enero de 2008.
7. En la ventana que se abre seleccione para *Tipo de Jornada*: Mañana
8. Seleccione para *Frecuencia*: Diario y *sin fecha de finalización*
9. Seleccione para *Alternancia* Días activos: 3 y Días inactivos: 2. Esto significa que desde el lunes 7 de enero de 2008 se irán alternando 3 días de Jornada de Mañana activa y dos no.
10. Haga clic en *Aceptar*.



11. Haga doble clic en el primer día en que empiece el turno de tarde, en nuestro caso, tres días después del primer turno de mañana, el 10 de enero de 2008.
12. En la ventana que se abre seleccione para *Tipo de Jornada* Mañana
13. Seleccione para *Frecuencia* Diario y *sin fecha de finalización*
14. Seleccione para *Alternancia* Días activos: 2 y Días inactivos: 3
15. Haga clic en *Aceptar*.



16. Haga clic en *Guardar y Cerrar*.

9.-Ausencias Justificadas

El programa permite crear ausencias justificadas para las faltas de asistencia, retrasos o salidas anticipadas.

Para dar de alta una ausencia justificada:

1. Seleccione el menú lateral *Ausencias Justificadas*

2. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
3. Seleccione el empleado
4. Seleccione el tipo de ausencia. Puede crear otros tipos si es necesario en el submenú *Tipos de Justificaciones*
5. Elija la fecha y hora de inicio y fin
6. Puede adjuntar documentos en la pestaña *Documentos Asociados* que quedarán archivados. Existe la opción de escanear directamente los documentos.
7. Haga clic en *Guardar y Cerrar*.

Al dar de alta una ausencia justificada esta se mostrará en los informes de puntualidad, retrasos, etc.

10.-Organización

El menú Organización sirve para definir los distintos departamentos de la empresa.

Añadir un nuevo departamento

1. Seleccione el menú lateral *Organización*
2. Sobre el recuadro blanco haga clic con el botón derecho y pulse *Añadir Centro de la Organización*



Eliminar un nuevo departamento

1. Seleccione el menú principal *Organización*
2. Sobre el recuadro blanco haga clic con el botón derecho y pulse *Eliminar Centro de la Organización*

11.-Solicitudes de Vacaciones

Para añadir solicitudes de vacaciones a un empleado:

1. Seleccione el menú lateral *Empleados*
2. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Solicitudes de Vacaciones*
3. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N

4. Seleccione el empleado
5. Seleccione el inicio y fin de las vacaciones solicitadas
6. Seleccione un valor para *Estado*. En el momento en que se seleccione el valor *Concedidas*, bien sea ahora o posteriormente, las vacaciones se añadirán automáticamente al calendario del empleado.
7. Haga clic en *Guardar y Cerrar*.

12.-Categorías Profesionales

Mediante las Categorías Profesionales se puede establecer el valor económico para las horas trabajadas. Estas valoraciones se pueden posteriormente afinar para cada trabajador en concreto.

Para establecerlas vaya al menú lateral *Empleados* y haga clic en el submenú arriba a la izquierda *Categorías Profesionales*

Nombre:

Costes Por Tipos de Hora

Tipo de Hora	Coste
Normales	9.00 €
Extras	12.00 €
No Retribuido	

Observaciones

Una vez asignada la categoría profesional al empleado, en la pestaña *Datos Económicos* de su ficha pueden ajustarse los valores para el empleado en concreto, como se aprecia en la imagen:

Datos Económicos

Tipo de Hora	Coste por Categoría Profesional	Coste Personalizado
Extras	12.00 €	12.50 €
No Retribuido		
Normales	9.00 €	9.75 €

13.-Gestión de Presencia

Descarga de movimientos del terminal

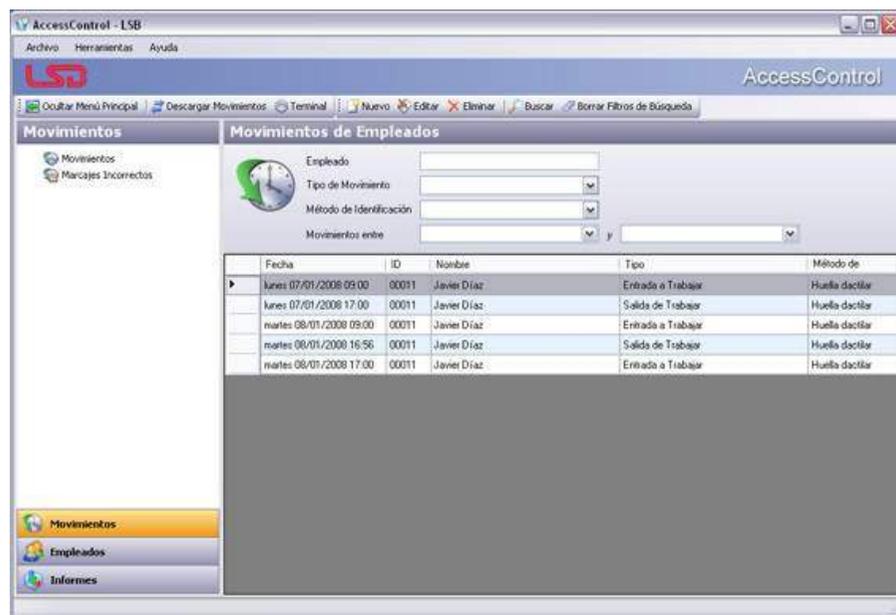
El botón *Descargar movimientos* permite descargar todos los movimientos almacenados en el terminal.

Si lo desea puede automatizar esta tarea marcando la casilla en el menú *Herramientas -> Configuración -> General -> Descargar movimientos automáticamente*.

Visualización de movimientos

La sección movimientos permite revisar transacciones de los empleados. Por defecto el listado aparece filtrado para mostrar las entradas y salidas del día actual. Pulsando el botón *Borrar Filtros de Búsqueda* podrá ver toda la información

contenida en la base de datos.

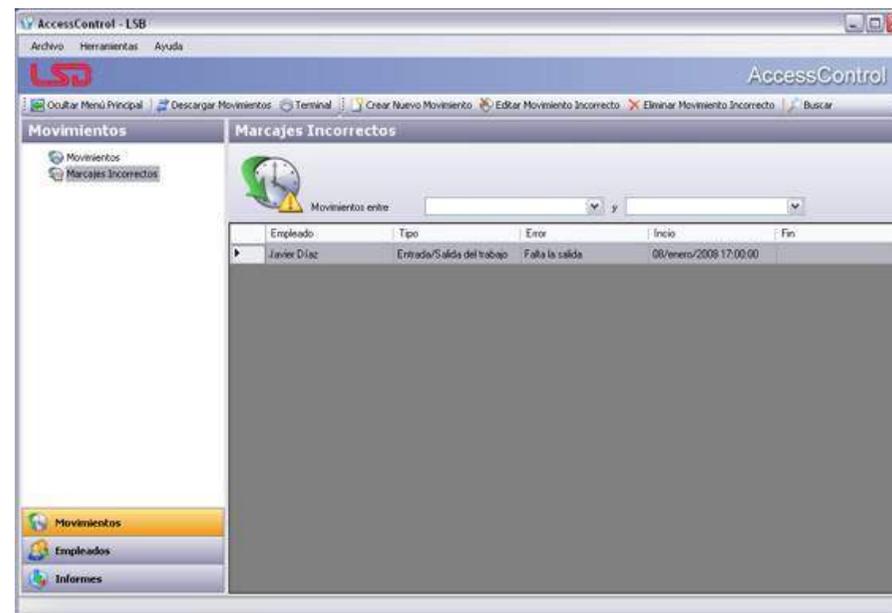


También puede filtrar las entradas/ salidas un periodo concreto, un tipo de movimiento, método de identificación o empleado en particular.

En esta sección se pueden modificar movimientos ya registrados o crear nuevos en caso de que fuera necesario.

Marcajes incorrectos

La sección *Marcajes incorrectos* sirve para visualizar los errores de marcaje. Estos se generan por ejemplo cuando un empleado se olvida de fichar para entrar o salir.



En la columna "Error" se especifica el tipo de error que se ha producido, posibilitando su resolución por el administrador.

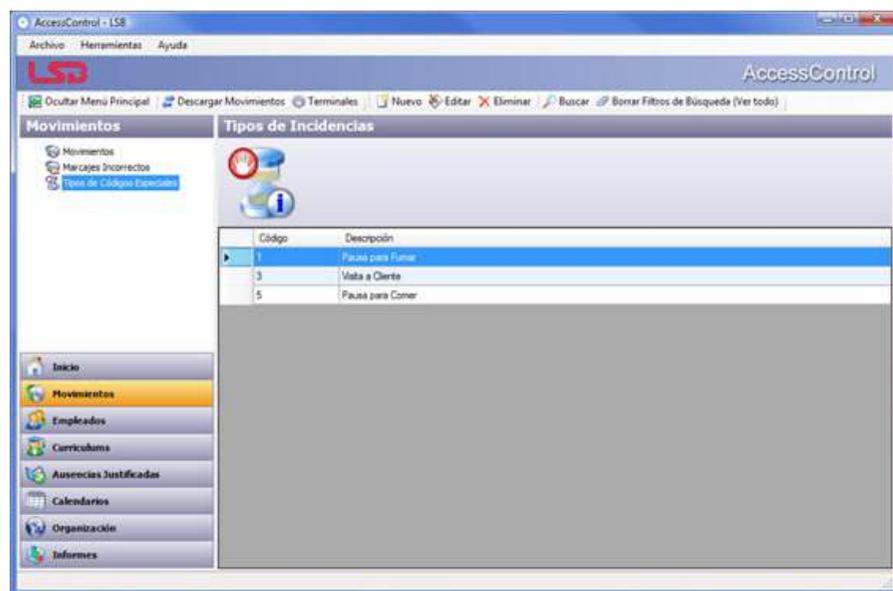


Si por ejemplo el empleado fichó dos veces para entrar se puede modificar el último movimiento para establecerlo como salida.

14.-Códigos especiales

Además de las entradas y salidas del trabajador, se pueden registrar en el terminal otras actividades como pausas para comer, fumar, salidas a visitar a un cliente, etc.

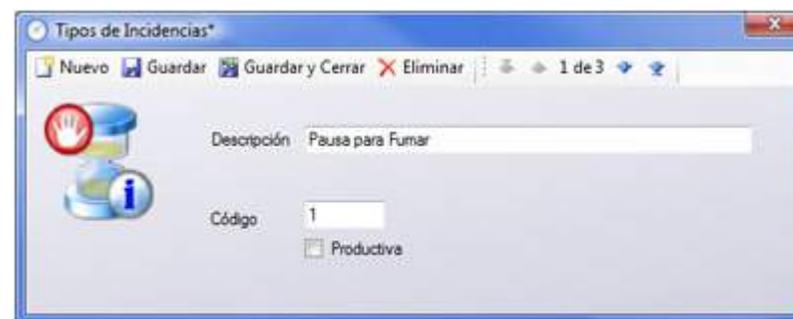
Para indicar estas actividades se definen códigos especiales en el programa y los trabajadores pueden indicar estos códigos al fichar.



Para definir un código especial vaya a la sección *Movimientos* -> *Tipos de Códigos especiales* y haga click en *Nuevo* en la barra de herramientas.

1. Establezca el nombre del código especial.
2. Establezca el código numérico que hay que marcar en el terminal para indicar que la entrada o la salida corresponde a ese código especial.

3. Indique si el periodo es productivo o no en el informe de valoración económica.
4. Haga click en *Aceptar*.



Para fichar en el terminal indicando un código especial:

1. Pulse la tecla OK.
2. Introduzca el código especial mediante el teclado numérico.
3. Pulsar la tecla OK.
4. Ponga sobre la lente del terminal la huella dactilar ó tarjeta de proximidad, o teclee su clave.

15.-Informes

Los informes pueden mostrarse para varios empleados en el menú lateral *Informes* o para uno en concreto en la pestaña *Informes* de la ficha de cada empleado.

Si se ha configurado el logotipo de la empresa, este aparecerá en la esquina superior izquierda de la primera hoja de cada informe.

En la fecha por defecto aparece seleccionada el inicio de mes hasta el día actual.

Informe de Movimientos

Muestra un listado de las entradas y salidas agrupadas por día.

Informe de Movimientos por Empleado

Muestra un listado de las entradas y salidas agrupadas por empleado.

Situación Actual de la Plantilla

Muestra si los empleados seleccionados están presentes, ausentes, de baja, etc. y el estado previsto para un momento dado. Puede seleccionarse una fecha pasada y observar el estado de la plantilla en ese momento exactamente igual que si se consultase el estado actual.

Resumen por Empleado

Muestra un resumen de las horas programadas, las reales trabajadas, el número de retrasos, etc. durante el periodo seleccionado.

Horas Trabajadas

Este informe muestra un listado de las horas trabajadas desglosadas por tipo de horas y el total.

Códigos especiales

Refleja los movimientos referidos a fichajes especiales (pausa fumar, visita médica, etc.). Sólo se reflejarán si el trabajador ha realizado el fichaje de salida.

Puntualidad

Informe general que muestra los retrasos, las salidas antes de tiempo y las no asistencias.

Retrasos

Este informe muestra los retrasos durante el periodo seleccionado.

Salidas antes de hora

Este informe muestra las salidas anticipadas durante el periodo seleccionado.

Retrasos y salidas antes de hora**Retrasos y faltas de asistencia****Faltas de asistencia**

Este informe muestra las Faltas de Asistencia durante el periodo seleccionado.

Ausencias Justificadas

Este informe detalla las ausencias justificadas para cada empleado como bajas, visitas médicas, etc.

Valoración económica

Este informe permite cotejar las horas de trabajo programadas y las realizadas realmente. En caso de que se haya asignado la categoría profesional del empleado

y la valoración para cada tipo de hora, se mostrará la valoración económica de cada grupo de horas y el total.

Informes vía e-mail

Se puede configurar el programa para que envíe un informe de movimientos a las horas programadas a una o varias direcciones de e-mail.

1. Seleccione el menú superior *Herramientas*
2. Seleccione *Configuración*
3. En la ventana que se abre seleccione *Informes por e-mail*
4. Active la casilla *Enviar notificaciones por e-mail*
5. En *Destinatarios* haga clic en *Agregar*
6. Introduzca la hora a la que desea que se envíen los informes y la dirección o direcciones de e-mail a las que se debe enviar
7. Haga clic en *Aceptar*
8. Introduzca los datos de la cuenta desde la que se enviarán los e-mails en Servidor de correo saliente SMTP. Esta información se la proporciona su proveedor de correo y es la misma que introduciría en un lector de correo como Microsoft Outlook para configurar su cuenta.
9. Si pulsa el botón *Prueba* se enviará un informe a todas las direcciones de correo que se hayan configurado con los movimientos del día que haya descargado previamente el programa.
10. Haga clic en *Aceptar*

16.-Seguridad

El programa cuenta con un potente sistema de seguridad basado en roles similar al que utiliza Microsoft Windows para definir los permisos de acceso de cada usuario. Para ello se definen grupos de seguridad o roles a los que se les especifica que



acciones pueden realizar y cuales no. Una vez definidos los roles, se asignan a los usuarios del backoffice.

Usuarios del backoffice son las personas que acceden a la configuración del programa, generan informes etc. No confundir con Empleados, que son las personas cuyos fichajes son procesados por el programa.

Grupos de Seguridad

Hay dos grupos de seguridad predefinidos:

1. Administradores: tienen control total sobre todas las funcionalidades del programa
2. Usuarios: Tiene acceso a la mayoría de funcionalidades como dar de alta usuarios, generar informes, etc. pero no puede realizar cambios en la configuración de seguridad o del programa.

Para dar de alta un nuevo Grupo de Seguridad con permisos personalizados:

1. Seleccione el menú lateral *Organización*
2. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Grupos de Seguridad*.
3. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
4. Seleccione si por defecto tiene autorización para realizar todo o nada.
5. Establezca los permisos explícitos en la lista.
6. Haga clic en *Aceptar*.

Usuarios Backoffice

Por defecto el programa tiene configurado el usuario Admin que tiene control total y no se puede eliminar. Además de este usuario se pueden crear otros según sea necesario.

Para dar de alta un nuevo Usuario:

1. Seleccione el menú lateral *Organización*
2. En las opciones que aparecen arriba a la izquierda seleccione *Usuarios*

Backoffice.

3. Haga clic en *Nuevo* o pulse Ctrl + N
4. Introduzca el Nombre, Login, Contraseña y Departamento
5. Seleccione el grupo de seguridad al que pertenece el usuario.
6. Si lo desea puede introducir la foto del usuario.
7. Haga clic en *Aceptar*.

Activar la seguridad en el programa

El programa está configurado por defecto para iniciarse con el usuario *Admin*, con permiso total. La contraseña es *1234*.

Para configurar que sea necesario introducir usuario y la contraseña:

1. Seleccione el menú superior *Herramientas*
2. Seleccione *Configuración*
3. En la ventana que se abre, en el bloque Seguridad señale la opción *Los usuarios deben introducir login y contraseña*
4. Haga clic en *Aceptar*

La próxima vez que se reinicie el programa se le requerirá introducir el login y contraseña.

Modificar la contraseña del usuario Admin

1. Seleccione el menú superior *Herramientas*
2. Seleccione *Configuración*
3. En la ventana que se abre, en el bloque Seguridad introduzca la nueva contraseña en *Contraseña Admin*
4. Haga clic en *Aceptar*



17.-Resolución de Problemas

No se puede conectar con el terminal a través de TCP/IP:

- Compruebe que no hay un firewall bloqueando el programa.
- Compruebe que la IP y el puerto configurado en el terminal coinciden con los del programa.
- Compruebe que tiene conexión de red con el terminal mediante PING: Haga clic en *Inicio* -> *Ejecutar*. Escriba *cmd* y pulse *enter*. En la ventana de comando que aparecerá teclee: *ping* y la dirección IP del terminal, (por ejemplo: *ping 192.168.1.50*) y pulse *Enter*. Si no tiene conexión compruebe que el cable este conectado correctamente.

No se puede conectar con el terminal a través del Puerto Serie:

- Compruebe que el número de puerto y la velocidad de transmisión configurados en el terminal coinciden con los del programa
- Compruebe que el puerto del PC esta configurado correctamente: Haga clic con el botón derecho del ratón sobre *Mi PC* -> *Propiedades*. En la pestaña *Hardware* haga clic en *Administrador de Dispositivos*.



Seleccione el puerto serie utilizado dentro del grupo Puertos (COM y LPT) y confirme que la configuración es correcta. Fíjese en que la velocidad de transmisión (Bits por segundo) sean los establecidos en baudios en el programa y el terminal.



Los informes de un empleado salen sin datos:

- Revise que la fecha de Inicio de contrato en la pestaña *Calendarios* sea anterior al la fecha seleccionada para el informe. Aunque se haya definido un calendario con días anteriores a la fecha de inicio de contrato, los informes solo tendrán efectividad a partir de ella.

18.-Copia de Seguridad

Esta opción le permite realizar una copia de seguridad de la base de datos incluyendo todo tipo de información sobre los empleados así como cualquier configuración sobre calendarios, terminales, etc.

Realizar una Copia de Seguridad

Haga clic en el menú *Herramientas -> Copia de Seguridad -> Realizar Copia de Seguridad* y elija el destino para la copia de seguridad.

NOTA: Se recomienda hacer una copia de seguridad regularmente para evitar la pérdida de la información en caso de un fallo en el ordenador. La copia puede ser restaurada cuando el programa se reinstale.

Restaurar una Copia de Seguridad

Haga clic en el menú *Herramientas -> Copia de Seguridad -> Restaurar Copia de Seguridad* y elija el archivo que contiene la copia de seguridad.

NOTA: Al restaurar una copia de seguridad, el sistema restaurará hasta el momento en que se realizó la copia. Cualquier cambio posterior no estará ya disponible a partir de la restauración.

Puede automatizar la realización de copias de seguridad (se produciría cada 30 minutos) marcando la casilla en el menú *Herramientas -> Configuración -> Base de datos -> Realizar copias de seguridad automáticamente*.

19.-Requisitos del sistema

Sistemas operativos:

- Microsoft Windows 2000 Professional con SP4
- Microsoft Windows XP Professional con SP2
- Windows XP Home Edition con SP2
- Windows XP Media Center Edition 2002 con SP2
- Windows XP Media Center Edition 2004 con SP2
- Windows XP Media Center Edition 2005
- Windows XP Tablet PC Edition con SP2
- Windows XP Starter Edition
- Windows Vista

Requisitos de software mínimos:

- Microsoft Internet Explorer 6.0 con Service Pack 1.

Requisitos de hardware mínimos:

- Procesador 400 MHz.
- 96 MB de RAM
- 280 MB de disco duro

